
<u>Qualität</u>	<u>Umwelt</u>	<u>Nachhaltigkeit</u>	<u>Arbeitssicherheit</u>
-----------------	---------------	-----------------------	--------------------------

- **GEVAG** bietet seinen Kunden einen Qualitätsstandard, der sich an den Forderungen des Kunden orientiert und von diesem als optimal angesehen wird
- **GEVAG** arbeitet leistungs- und gewinnorientiert, um mit positiven Ergebnissen Innovationen und Investitionen in hohem Maße ins Unternehmen einzubringen
- **GEVAG** gestaltet, definiert und überwacht ihre Prozesse und Schnittstellen unter der Prämisse des optimalen Kundennutzens, analysiert unaufgefordert kritische Prozesse und schafft Lösungen
- **GEVAG** Mitarbeiter sind Grundsteine für: Qualität, Produktivität und Umsetzung der Umwelt-/ Arbeitsschutzforderungen
- **GEVAG** informiert, schult, qualifiziert und motiviert seine Mitarbeiter
- **GEVAG** vergleicht sich mit dem Wettbewerb und leitet daraus Maßnahmen ab
- **GEVAG** bezieht seine Lieferanten in die eigenen Prozesse mit ein
- **GEVAG** betrachtet kontinuierliche Verbesserung (**KVP**) in den allen Bereichen und Prozessen als wesentliches Führungsinstrument. Null- Fehler zu erreichen ist gleichermaßen Antrieb und Motivation. Hierzu finden regelmäßige KVP- Meetings mit Nachhaltung der Umsetzung statt.
- **GEVAG** betrachtet gesetzliche / behördliche Bestimmungen sowie andere Forderungen als Mindestforderungen
- **GEVAG** stellt in hohem Maße notwendige Mittel und Ressourcen zur Erreichung aller Unternehmensziele bereit
- **GEVAG** strebt in Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsbelangen nach :
"Vermeiden vor Beheben"
- **GEVAG** hat zur Umsetzung der Ziele Managementsysteme nach IATF und ISO eingeführt

GEVAG verpflichtet sich::

- das die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen sichergestellt sind
- dass die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Bestimmungen eingehalten werden, genauso wie weitere Anforderungen (u.a. kundenspezifische Anforderungen, etc)
- die Ergebnisse durch regelmäßige Audits und einer jährlichen Bewertung gemessen und überprüft werden
- Zum Leitbild der Nachhaltigkeit gehört die gleichberechtigte Berücksichtigung ökologischer, ökonomischer und sozialer Aspekte sowie die Einhaltung der Inhalte nachfolgender Nachhaltigkeitspolitik



Nachhaltigkeitspolitik / Sustainability Policy

Das Unternehmen bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung weltweit. Insbesondere trägt das Unternehmen im Rahmen seiner unternehmerischen Tätigkeit Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden und Lieferanten in der Wertschöpfungskette und gegenüber der Umwelt sowie der Gesellschaft. Das Unternehmen bekennt sich zur Einhaltung nachfolgender Grundsätze.

The company is committed to its social responsibility worldwide. In particular, the company bears responsibility within the scope of its business activities towards its own company, towards customers and suppliers in the value chain and towards the environment and society.

The company is committed to compliance with the following principles.

1.1 Allgemeine Grundsätze / General principles

a. Grundverständnis / Basic understanding

Das Unternehmen erkennt seine gesellschaftliche und soziale Verantwortung an und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten dieser Verantwortung gerecht zu werden.

The company recognizes its social and societal responsibility and is committed to living up to this responsibility in all its corporate activities.

b. Einhaltung der Gesetze / Compliance with the laws

Das Unternehmen verpflichtet sich bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie die sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen es tätig ist, zu beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksichtigt werden.

In all business activities and decisions, the company undertakes to comply with the applicable laws and other relevant provisions of the countries in which it operates. Business partners are to be treated fairly. Contracts shall be observed, taking into account changes in the general conditions.

c. Orientierung an allgemein gültigen Werten und Prinzipien / Orientation to generally applicable values and principles

Das Unternehmen orientiert sein Handeln an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde und Nichtdiskriminierung.

The company bases its actions on generally applicable ethical values and principles, in particular integrity, uprightness, respect for human dignity and non-discrimination.

1.2 Grundsätze zur gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung / Principles of social and societal responsibility

a. Menschenrechte / Human Rights

Das Unternehmen respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Insbesondere hält es die Menschenrechte gem. der UN-Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Resolution 217 A (III) der Generalversammlung vom 10.12.1948) ein.

The company respects and supports the observance of internationally recognized human rights. In particular, it observes human rights in accordance with the UN Human Rights Charter (Universal Declaration of Human Rights, General Assembly Resolution 217 A (III) of December 10, 1948).

b. Diskriminierungsverbot / Prohibition of discrimination

Das Unternehmen lehnt im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jede Form von Diskriminierung ab. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

The company rejects any form of discrimination within the framework of the respective applicable rights and laws. This refers in particular to discrimination against employees on the basis of race, ethnic origin, gender, religion or belief, disability, age or sexual identity.

c. Gesundheitsschutz / Health protection

Das Unternehmen gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Das Unternehmen unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

The company ensures occupational safety and health protection in the workplace within the framework of national regulations. The company supports continuous development to improve the working environment.

d. Arbeitsbedingungen, Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit / Working conditions, prohibition of forced labor and child labor

Das Unternehmenachtet das Recht auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit ihrer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze. Das Unternehmen hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit und der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus, gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen ein.

The company respects the right to freedom of association and assembly of its employees within the framework of the respective applicable rights and laws. The company complies with labor standards regarding the maximum permissible working hours and remuneration, in particular the level of remuneration, in accordance with applicable laws and regulations.

Mitarbeiter sind vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer und verbaler Belästigung zu schützen. Die Privatsphäre der Mitarbeiter wird geachtet.

Employees shall be protected from physical punishment and from physical, sexual, psychological and verbal harassment. The privacy of employees shall be respected.

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art wird beachtet. Insbesondere das Übereinkommen über Zwangs- oder Pflichtarbeit aus 1930 (Übereinkommen 29 der Internationalen Arbeitsorganisation) und das Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit aus 1957 (Übereinkommen 105 der Internationalen Arbeitsorganisation) werden eingehalten.

The prohibition of forced labor of any kind is observed. In particular, the Forced or Compulsory Labor Convention, 1930 (International Labor Organization Convention 29) and the Abolition of Forced Labor Convention, 1957 (International Labor Organization Convention 105) are observed.

Das Unternehmen beachtet die Regelungen zum Verbot von Kinderarbeit, insbesondere das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung aus 1973 (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit aus 1999 (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) werden eingehalten. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

The company observes the regulations on the prohibition of child labor, in particular the Convention concerning the Minimum Age for Admission to Employment of 1973 (Convention 138 of the International Labor Organization) and the Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labor of 1999 (Convention 182 of the International Labor Organization). If a national regulation concerning child labor provides for stricter standards, these shall be observed as a matter of priority.

e. Umweltschutz / Environmental protection

Das Unternehmen ist dem Ziel des Schutzes der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutige und künftige Generation nachhaltig verpflichtet. Gesetze und Bestimmungen, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten.

The company is committed to the goal of protecting the natural environment for present and future generations. Laws and regulations issued for the protection of the environment are to be observed.

1.3 Grundsätze des fairen Wettbewerbs / Principles of fair competition

a. Korruptionsverbot / Prohibition of corruption

Das Unternehmen lehnt Korruption und Bestechung ab. Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Unter anderem ist folgendes zu beachten:

Die Gewährung persönlicher Vorteile durch das Unternehmen und dessen Mitarbeiter an inländische oder ausländische Amtsträger (wie Beamte oder Mitarbeiter im öffentlichen Dienst) mit dem Ziel, Vorteile für das Unternehmen oder sich selbst oder Dritte zu erlangen, ist nicht erlaubt.

Geldwerte persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine unlautere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zwischen Unternehmen dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen im Umgang mit Geschäftspartnern persönliche Vorteile von Wert für eine unlautere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr weder gefordert noch angenommen werden. Geschäftsführung und Mitarbeiter des Unternehmens dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unlauterer Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

The company rejects corruption and bribery. In dealings with business partners and government institutions, the interests of the company and the private interests of employees on both sides are strictly separated. Decisions are made free of extraneous considerations and personal interests. The applicable criminal law on corruption must be observed. Among other things, the following must be observed:

The granting of personal benefits by the company and its employees to domestic or foreign public officials (such as civil servants or employees in the public sector) with the aim of obtaining advantages for the company or themselves or third parties is not permitted.

Monetary personal benefits in return for unfair preferential treatment in business dealings between companies may not be offered, promised, granted or approved. Likewise, personal advantages of value may neither be demanded nor accepted in dealings with business partners in return for unfair preferential treatment in business dealings. The company's management and employees may not offer, promise, demand, grant or accept gifts, payments, invitations

or services in business dealings that are granted with the intention of unfairly influencing a business relationship or where there is a risk of jeopardizing the professional independence of the business partner. This is generally not the case with gifts and invitations that are within the scope of customary hospitality, custom and courtesy.

b. Verhalten gegenüber Wettbewerbern / Behavior towards competitors

Das Unternehmen achtet den fairen Wettbewerb. Daher hält es die geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

The company respects fair competition. Therefore, it complies with applicable laws that protect and promote competition, in particular applicable antitrust laws and other laws regulating competition.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen unlauter beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden rechtswidrig zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern.

In dealing with competitors, these regulations prohibit in particular agreements and other activities that unfairly influence prices or conditions, illegally allocate sales territories or customers, or unlawfully impede free and open competition.

Ferner verbieten diese Regelungen unlautere Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionsbestimmung).

Im Hinblick darauf, dass die Abgrenzung zwischen verbotenen Kartellen und zulässiger Zusammenarbeit problematisch sein kann, soll das Unternehmen für seine Mitarbeiter einen Ansprechpartner benennen, der in Zweifelsfragen kontaktiert werden kann.

Furthermore, these regulations prohibit unfair agreements between customers and suppliers aimed at restricting customers' freedom to autonomously determine their prices and other conditions when reselling (price and condition fixing).

In view of the fact that the demarcation between prohibited cartels and permissible cooperation can be problematic, the company should designate a contact person for its employees who can be contacted in case of doubt.

c. Geschäftsgeheimnisse / Business Secrets

Das Unternehmen achtet und wahrt Betriebs-/und Geschäftsgeheimnisse anderer. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hier eine Befugnis erteilt wurde, es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt oder eine vollziehbare Entscheidung einer Behörde oder eines Gerichts dazu zwingt.

The company respects and protects the company and business secrets of others. Confidential information and confidential documents may not be disclosed to third parties without authorization or made accessible in any other way, unless an authorization has been granted, the information is in the public domain or an enforceable decision by an authority or court requires this.

1.4 Geltungsbereich, Umsetzung, Lieferanten / Scope, implementation, suppliers

a. Geltungsbereich / Scope

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten des Unternehmens.

This policy applies to all subsidiaries and business units of the company.

b. Umsetzung und Einhaltung / Implementation and compliance

Das Unternehmen wird seinen Beschäftigten die in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalte und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt machen. Es wird durch geeignete Maßnahmen darauf hinwirken, dass der Verhaltenskodex eingehalten wird.

The company will make the contents of this policy and the resulting obligations known to its employees. It will take appropriate measures to ensure that the policy is complied with.

c. Lieferanten

Das Unternehmen ist aufgefordert, die Grundsätze seinen unmittelbaren Lieferanten zu vermitteln, die Einhaltung der Inhalte bei seinen Lieferanten bestmöglich zu fördern und diese aufzufordern, den Verhaltenskodex ebenfalls zu befolgen. Das Unternehmen ist ferner aufgefordert, seinen unmittelbaren Lieferanten zu empfehlen, ihrerseits ihre Lieferanten aufzufordern, den Verhaltenskodex zu befolgen.

The company is encouraged to communicate the principles to its immediate suppliers, to promote compliance with the content among its suppliers to the best of its ability, and to encourage them to comply with the policy as well. The Company is also encouraged to recommend to its immediate suppliers that they, in turn, encourage their suppliers to comply with the policy.